

Beleidsverklaring

Hemink Groep B.V., Hemink Milieutechniek B.V., Brandex B.V., Dagelijks Onderhoud B.V., Pronex B.V en PHG Vastgoedonderhoud B.V. zijn zes zusterondernemingen die vallen onder de Hemink Holding. Deze B.V.'s voeren respectievelijk werkzaamheden uit op het gebied van:

- Totaal vastgoedonderhoud en renovatie, afbouw bij nieuwbouw;
- Uitvoeren van asbestsaneringen;
- Advies op het gebied van brandveiligheid, aanbrengen brandcompartimentering, aanbrengen brandbeveiligingsinstallaties en het beschermen van draagconstructies.
- Dagelijks onderhoud.
- Verduurzamingsadvies.
- Onderhouds- en renovatiewerkzaamheden in de woningen utiliteitsbouw; Betonreparatie/-renovatie en -conservering; Schilderwerken.

Tezamen zorgen deze ondernemingen voor een integraal KAM-beleid waarbij de wensen van de klanten, de van toepassing zijnde wetgeving en de normen Processchema Asbestverwijdering, ISO 9001, ISO 14001 en VCA** als uitgangspunten dienen.

Het commitment van streven naar continue verbetering op het vlak van de kwaliteit van dienstverlening, de veiligheid en gezondheid van allen die in en rond de werkzaamheden aanwezig zijn, wordt bekrachtigd in deze beleidsverklaring die deel uitmaakt van het gehele KAM-beleid.

De belangrijkste uitgangspunten van het totale beleid zijn:

- Sturen op continue verbetering middels het principe van Deming en een jaarlijkse directiebeoordeling waarbij tekortkomingen zoveel mogelijk worden voorkomen;
- Werken conform de arbeidshygiënische strategie en zorgen dat milieubelasting zo veel mogelijk wordt voorkomen;
- Werken waarbij duurzaamheid en de ontwikkelingen op dit gebied meegenomen worden in de te maken keuzes;
- Gericht op het zorgvuldig, arbeidshygiënisch en milieuhygiënisch chroom 6/asbest verwijderen waardoor letsel, materiële en/of milieuschade worden voorkomen;
- Borging door o.a. interne audits en toetsing van vastgelegde doelstellingen met de daaruit voortvloeiende verbeterpunten;
- Preventief handelen verdient de voorkeur boven correctief handelen.

Hemink wil de medewerkers graag aan zich binden door een goede en gezonde werkomgeving te bieden met voldoende uitdaging, eigen verantwoording, eigen initiatief, vrijheid en mogelijkheden om hun kennis en competenties te ontwikkelen. Door opleiding en persoonlijke ontwikkelingen te stimuleren blijven we als organisatie flexibel, wendbaar en kunnen we continu en snel anticiperen op de snelle veranderingen in de markt. Daarnaast vinden wij het belangrijk om als werkgever te zorgen voor een veilige werkplek.

Onderstaande bestuurders en aandeelhouders verklaren dat zij geen bestuurdersfunctie vervullen of aandelen bezitten bij een gecertificeerd asbestinventarisatiebedrijf of NEN 2990 geaccrediteerd eindbeoordelingsbedrijf. Dit beleid is gecommuniceerd binnen het gehele bedrijf en zal telkens periodiek onder de aandacht gebracht worden.

Getekend te Holten , 28-02-2025

Dhr. Rutger Vrielink (Algemeen directeur Hemink Holding)

